

# OCHRANA OZNAMOVATELŮ – WHISTLEBLOWING

## 1. ÚVOD

Termín “whistleblowing” se používá k popisu jednání, kdy zaměstnanec nebo jiná osoba oznámí podezření na možné pochybení v družstvu.

Ve smyslu zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, zavedlo ZEPO Bořitov, družstvo vnitřní oznamovací systém, prostřednictvím kterého je možné oznámení podat. V rámci tohoto systému bude postupováno tak, aby byla chráněna totožnost oznamovatelů. Identitu osoby, která oznámení podala, bez jejího souhlasu nelze prozradit. Také nelze prozradit žádné další informace, z nichž by bylo možné identitu osoby odvodit (s výjimkou případů, kdy to zákon vyžaduje).

Včasné oznámení podezření je prospěšné, protože umožňuje co nejrychlejší prošetření celé záležitosti a snížení možných negativních dopadů.

## 2. KDO MŮŽE PODAT OZNÁMENÍ?

Oznámení mohou podat fyzické osoby, které se dozvěděly o protiprávním jednání v souvislosti se svou prací nebo jinou obdobnou činností pro ZEPO Bořitov, družstvo. Mezi tyto osoby patří:

- zaměstnanci
- osoby provádějící pro družstvo službu
- osoby na odborné praxi nebo stáži

Družstvo vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro povinný subjekt nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i).

## 3. CO BY MĚLO BÝT OZNÁMENO?

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému je možné oznamovat následující kategorie podezření:

- trestný čin (včetně krádeže nebo podvodu) nebo přestupek
- ohrožení zdraví nebo bezpečnosti osob
- poškození životního prostředí
- nedodržení jiných zákonných povinností
- pokusy o potlačení nebo utajení jakýchkoli informací týkajících se výše uvedeného
- jakékoliv další podezření spadající do kategorií vyjmenovaných v § 2 odst. 1 zákona č. 171/2023 Sb.

#### 4. JAK PODAT OZNÁMENÍ?

Oznámení je možné podat jedním ze způsobů uvedených níže. Pro příjem a správu oznámení byla pověřena tzv. příslušná osoba:

Ing. Iveta Maňoušková

tel.: 770 168 380

e-mail: [manouskova@zepoboritev.cz](mailto:manouskova@zepoboritev.cz).

Oznámení musí být dostatečně srozumitelné a musí obsahovat následující:

- a) jméno, příjmení a datum narození, nebo jiné údaje, u nichž je možné odvodit totožnost oznamovatele
- b) podrobný popis oznamovaného jednání, případně datum, místo a čas tohoto jednání
- c) je-li to možné, jméno a pracovní pozice osob zapojených do protiprávního jednání, případně další informace, které mohou sloužit k pozdější identifikaci těchto osob
- d) jakékoliv další informace nebo podklady

Oznámení je možno podat jedním z následujících způsobů:

- a) elektronicky na e-mailovou schránku příslušné osoby
- b) osobně či telefonicky
- c) poštou – v zalepené obálce a na adresu s popisem: „Pouze k rukám příslušné osoby, NEOTVÍRAT“
- d) písemně – v listinné podobě doručené osobně, poštou nebo zalepené s nápisem „NEOTVÍRAT“

#### 5. PRÁVO OZNAMOVATELŮ NA OCHRANU

V souvislosti s podáním oznámení o protiprávním jednání je zajištěna pro oznamovatele ochrana proti odvetným opatřením ze strany zaměstnavatele. Odvetným opatřením může být například: uložení trestu, snížení mzdy, přeložení, výpověď apod.

Pokud se oznamovatel kdykoli v průběhu vyšetřování domnívá, že je vystaven odvetným opatřením v důsledku toho, že podal oznámení, musí to při nejbližší příležitosti oznámit příslušné osobě. Toto tvrzení bude následně v rámci prošetřování přezkoumáno a s každou osobou, u níž se zjistí, že se na těchto odvetných opatřeních podílela, bude naloženo v souladu s pracovněprávními předpisy.

Oznámení, jejichž cílem je podat vědomě nepravdivé informace a poškodit tak družstvo, ochraně nepodléhají a mohou být sankcionována podle zákona.

## **6. OCHRANA OSOB DOTČENÝCH OZNÁMENÍM**

Osoby, které jsou dotčeny prošetřováním oznámení, mají právo na spravedlivé zacházení v rámci průběhu prošetřování. To zahrnuje nestranné a objektivní posouzení relevantních skutečností, zákaz diskriminace a ochranu osobních údajů v souladu s příslušnými právními předpisy.

## **7. POSTUP PŘI POSOUZENÍ OZNÁMENÍ**

Po podání oznámení vám příslušná osoba potvrdí přijetí oznámení nejpozději do sedmi dnů od jeho podání.

Příslušná osoba dále posoudí, zda došlo k porušení práva ve smyslu legislativy týkající se ochrany oznamovatelů, včetně souvisejících národních právních předpisů, aby bylo možno oznámené podezření potvrdit či vyvrátit.

Příslušná osoba nesmí oznamovateli předávat konkrétní informace o průběhu vyšetřování. Pokud je to však možné, bude oznamovatel informován o tom, zda oznámená záležitost bude předmětem šetření, zda šetření probíhá a zda bylo ukončeno.

Příslušná osoba může diskrétně komunikovat s oznamovatelem pro získání dalších potřebných informací, požádat o podrobnější vysvětlení a případně dodání důkazů. Oznamovatel není povinen v tomto vyhovět.

Údaje o přijatých oznámeních budou uchovávány 5 let od jejich přijetí.

## **8. ZÁVĚR POSOUZENÍ**

Příslušná osoba na základě získaných informací vyhodnotí, zda je oznámení důvodné. Svoje závěry popíše a uvede do spisu. Závěry posouzení budou v anonymizované podobě předány určeným osobám družstva spolu s případnými návrhy na odstranění zjištěných nedostatků nebo zmírnění identifikovaných rizik.

Oznamovatel bude informován o posouzení důvodnosti oznámení, a to nejpozději do 30 dnů od podání oznámení. Ve složitých případech je možné tuto lhůtu prodloužit o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O případném prodloužení bude oznamovatel informován.

Pokud budou vzhledem k posouzení oznámení přijata opatření k odstranění nedostatků nebo možných rizik, bude o tom příslušná osoba informovat oznamovatele.

Všichni oznamovatelé bez výjimky se mohou v souvislosti s oznámením obracet na Ministerstvo spravedlnosti, Vyšehradská 16, 128 10 Praha 2, jakožto tzv. externí oznamovací systém. Osoby zvažující podání oznámení o protiprávním jednání se před podáním vlastního oznámení mohou bezplatně a důvěrně obrátit na Ministerstvo spravedlnosti písemně (oznamovatel@msp.justice.cz) či ústně (tel.: 221 997 840) s žádostí o konzultaci v této věci. Přímé podání lze učinit přes formulář Ministerstva spravedlnosti na webových stránkách [www.justice.cz](http://www.justice.cz).